

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

муниципального казенного общеобразовательного учреждения
Лебяжинской средней школы
Камышинского муниципального района
Волгоградской области
на 2019-2022 гг.

От работодателя:

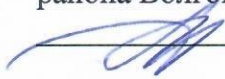
Директор МКОУ Лебяжинской СШ
Камышинского муниципального
района Волгоградской области

МП
10.02.2021 г.


Н.С. Бударина.

От работников:

Председатель профкома МКОУ
Лебяжинской СШ Камышинского
муниципального
района Волгоградской области


10.02.2021 г.

Л.Л. Тарасова.



Государственное казенное учреждение Волгоградской области Центр занятости населения города Камышина	
ЗАРЕГИСТРИРОВАН	
«10» февраля 2021 г.	
Рег. №	4142-2021-комм
Должность специалиста	Ведущий специалист
Подпись	
Ф.И.О.	Бурков А.В.

Стороны договорились внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор муниципального казенного общеобразовательного учреждения Лебяжинской средней школы Камышинского муниципального района Волгоградской области на 2019-2022годы, далее - коллективный договор:

1. Дополнить раздел IV. Оплата и нормирование труда пунктом 4.18. следующего содержания:

«4.18. Размер ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципального общеобразовательного учреждения устанавливается (далее—вознаграждение) за счёт средств иного межбюджетного трансферта, поступающего из федерального бюджета в бюджет муниципального образования Камышинского района, и составляет 5 000 (пять тысяч) рублей в месяц за выполнение функции классного руководителя в одном классе.

Вознаграждение педагогическим работникам, осуществляющим классное руководство в двух и более классах, выплачивается за выполнение функции классного руководителя в каждом классе, но не более двух вознаграждений одному педагогическому работнику.

Вознаграждение выплачивается педагогическому работнику в классе (классах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс, независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы.

Выплата вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам образовательной организации производится как в течение учебного года, так и в каникулярный период, не совпадающий с их отпуском.

Выплата за работу, не входящую в должностные обязанности, но непосредственно связанную с образовательной деятельностью, выполняемая педагогическими работниками с их письменного согласия за дополнительную оплату¹ производится также и в каникулярный период, не совпадающий с их отпуском.

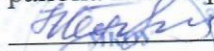
Выплата вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам производится ежемесячно в последний рабочий день месяца»

2. Все остальные условия коллективного договора остаются без изменений.

Принят на общем собрании работников (протокол от 09.02.2021 г. №5)

От работодателя:

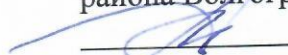
Директор МКОУ Лебяжинской СШ
Камышинского муниципального
района Волгоградской области

 Н.С. Бударина.

МП  10.02.2021 г.

От работников:

Председатель профкома МКОУ
Лебяжинской СШ Камышинского
муниципального
района Волгоградской области

 Л.А. Тарасова.

10.02.2021 г..

¹ Пункт 2.3. Приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 11.05.2016 № 536 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».