

Согласовано
председатель профсоюза
Тарасова Л.А.
«25» 08.2016 г.

Принято на Управляющем
совете Протокол № 1 от
«26» 08.2016 г.
Яковлева С.Н.



**Положение о порядке и условиях предоставления
педагогическим работникам МКОУ Лебяжинской СШ длительного отпуска
сроком до одного года**

**1. Порядок и условия предоставления длительного отпуска до одного года
педагогическим работникам**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Порядком предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 31.05.2016 г. № 644 и устанавливает порядок и условия предоставления длительного отпуска сроком до одного года педагогическим работникам МКОУ Лебяжинской СШ.

1.2. Педагогические работники имеют право на длительный отпуск не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы

1.3. Продолжительность непрерывной педагогической работы устанавливается организацией в соответствии с записями в трудовой книжке или на основании других надлежащим образом оформленных документов, подтверждающих факт непрерывной педагогической работы.

1.4. При предоставлении длительного отпуска сроком до одного года учитывается:

1.4.1. Фактически проработанное время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору. Периоды фактически проработанного времени замещения должностей педагогических работников по трудовому договору суммируются, если продолжительность перерыва между увольнением с педагогической работы и поступлением на педагогическую работу, либо после увольнения из федеральных органов исполнительной власти и органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих государственное управление в сфере образования, органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, при условии, что работе в указанных органах предшествовала педагогическая работа, составляет не более трех месяцев;

1.4.2. Время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность) (в том числе время вынужденного прогула при незаконном увольнении или отстранении от работы, переводе на другую работу и последующем восстановлении на прежней работе, время, когда педагогический работник находился в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет);

1.4.3. Время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору в период прохождения производственной практики, если перерыв между днем окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования и днем поступления на педагогическую работу не превысил одного месяца.

1.5. Продолжительность длительного отпуска, очередность его предоставления, разделение его на части, продление на основании листка нетрудоспособности в период нахождения в длительном отпуске, присоединение длительного отпуска к ежегодному основному оплачиваемому отпуску, предоставление длительного отпуска, работающим по совместительству, оплата за счет средств, полученных организацией от приносящей доход

деятельности, и другие вопросы, не предусмотренные настоящим Порядком, определяются коллективным договором.

1.6. Длительный отпуск предоставляется педагогическому работнику на основании его заявления и оформляется распорядительным актом организации.

1.7. За педагогическими работниками, находящимися в длительном отпуске, сохраняется место работы (должность).

1.8. За педагогическими работниками, находящимися в длительном отпуске, сохраняется объем учебной нагрузки при условии, что за этот период не уменьшилось количество часов по учебным планам, учебным графикам, образовательным программам или количество обучающихся, учебных групп (классов).

1.9. Во время длительного отпуска не допускается перевод педагогического работника на другую работу, а также увольнение его по инициативе работодателя, за исключением ликвидации организации.

2. Перечень должностей, работа в которых засчитывается в стаж непрерывной преподавательской работы

2.1. Перечень должностей, работа в которых засчитывается в стаж непрерывной преподавательской работы независимо от объема преподавательской работы:

- учитель;
- учитель-дефектолог;
- учитель-логопед;
- преподаватель-организатор (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки);
- педагог дополнительного образования;
- руководитель физического воспитания;
- старший тренер-преподаватель;
- тренер-преподаватель;
- музыкальный руководитель;
- воспитатель;

2.2. Перечень должностей, работа в которых засчитывается в стаж непрерывной преподавательской работы при определенных условиях:

- директор ОУ, заведующий ОУ;
- заместитель директора ОУ, заместитель заведующего ОУ, деятельность которых связана с образовательным процессом;
- методист;
- социальный педагог;
- педагог-психолог;
- педагог-организатор;
- старший вожатый;
- инструктор по физической культуре.

2.3. Время работы на должностях, указанных в п.2.2 настоящего перечня, засчитывается в стаж непрерывной педагогической работы при условии выполнения педагогическим работником в каждом учебном году преподавательской работы.