

**Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение Лебяжинской
средней школы
Камышинского муниципального района Волгоградской области**

ПРИКАЗ №93

от 27.09.2017г.

**О внесении изменений и дополнений в приказ
МКОУ Лебяжинской СШ от 01.09.2017 №82/1
«Об утверждении Положения об оплате труда
работников МКОУ Лебяжинской СШ
Камышинского муниципального района
Волгоградской области»**

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, руководствуясь статьей 22 Устава Камышинского муниципального района, с постановлением Администрации Камышинского муниципального района Волгоградской области от 22.09.2017г. №954-п «О внесении изменений и дополнений в постановление Администрации Камышинского муниципального района Волгоградской области от 13.07.2016 № 481-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Камышинского муниципального района Волгоградской области», мотивированным мнением профсоюзной организации

Приказываю:

1. Внести следующие изменения и дополнения в положение об оплате труда работников МКОУ Лебяжинской СШ, утвержденного приказом от 01.09.2017 №82/1 «Об утверждении Положения об оплате труда работников МКОУ Лебяжинской СШ №31 Камышинского муниципального района Волгоградской области»:

1.1. в абзаце третьем пункта 2.1. Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Камышинского муниципального района Волгоградской области (далее – Положение) слово «указанной» исключить;

1.2. абзац четвертый пункта 2.7.1. Положения признать утратившим силу;

1.3. абзац 3.7.1.1. подпункта 3.7.1. пункта 3.7. Положения изложить в следующей редакции:

«3.7.1.1. за индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья в соответствии с медицинским заключением; за обучение по индивидуальному учебному плану с применением дистанционных образовательных технологий детей-инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья, которые в соответствии с медицинским заключением временно или постоянно не могут посещать общеобразовательные организации и не имеют противопоказаний для работы на компьютере - до 10 процентов пропорционально доле занимаемой штатной единицы и (или) учебной нагрузке;»

1.4. подпункт 3.7.1. пункта 3.7. дополнить абзацами 3.7.1.4. Положения следующего содержания:

«3.7.1.4. за работу в образовательных организациях (классах, группах), реализующих адаптированные основные общеобразовательные программы – руководителям, педагогическим работникам – до 15 процентов пропорционально доле занимаемой штатной единицы и (или) учебной нагрузки; прочим работникам – до 10 процентов пропорционально доле занимаемой штатной единицы и (или) учебной нагрузки;»

1.5. подпункт 3.8.7. пункта 3.8. Положения изложить в следующей редакции:

«3.8.7. за участие в работе экспертных комиссий по аттестации педагогических работников и аккредитации образовательных учреждений, за организацию инновационной деятельности образовательной организации – педагогическим работникам - до 50 процентов, руководителям – до 10 процентов»;

1.6. подпункт 3.8.8. пункта 3.8. Положения дополнить следующими словами:

«руководителю образовательной организации (при отсутствии в штатном расписании секретаря, делопроизводителя) – до 15 процентов»;

1.7. пункт 3.8. Положения дополнить подпунктами 3.8.8. следующего содержания:

«3.8.8. за выполнение работ по воинскому учету, обязанностей начальника штаба ГО и ЧС - до 10 процентов»

1.8. абзацы первый-третий пункта 4.5.2. Положения изложить в следующей редакции:

«4.5.2. Надбавка за квалификационную категорию устанавливается педагогическим работникам, медицинским работникам пропорционально занимаемой штатной единицы и (или) учебной нагрузке в следующих размерах:

при наличии высшей квалификационной категории – 20 процентов;

при наличии первой квалификационной категории – 10 процентов»

1.9. абзац первый пункта 4.7. Положения изложить в следующей редакции:

«4.7. Выплата стимулирующего характера за общий трудовой стаж по основной работе и работе, выполняемой по совместительству, устанавливается работнику в следующих размерах:

при стаже работы от 1 года до 5 лет – 3 процентов;

при стаже работы от 5 до 10 лет – 5 процентов;

при стаже работы от 10 до 15 лет – 8 процентов;

свыше 15 лет – 10 процентов»

1.10. раздел 4. «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера»

Положения дополнить новым пунктом 4.13. следующего содержания:

«4.13. Выплаты стимулирующего характера (за исключением надбавки за общий трудовой стаж (за выслугу лет), за квалификационную категорию (классность)) для педагогических работников устанавливается следующим образом: для имеющих нагрузку менее ставки – пропорционально доле занимаемой штатной единицы и (или) учебной (преподавательской) работы, для имеющих нагрузку в размере ставки и более – от оклада (должностного оклада), ставки»

1.11. абзац первый пункта 5.3. Положения изложить в следующей редакции:

«5.3. Соотношение средней заработной платы руководителя организации и средней заработной платы работников организации (без учета заработной платы руководителя, его заместителей), формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год»

1.12. абзац второй пункта 5.6. Положения изложить в следующей редакции:

«Выплата компенсационного характера руководителю организации устанавливаются распоряжением Администрации Камышинского муниципального района на учебный год в размере и на условиях, определенных разделом 3 настоящего Положения»

1.13. пункт 5.7. Положения изложить в следующей редакции:

«5.7. Руководителю организации, его заместителям могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера:

надбавка за общий трудовой стаж, за выслугу лет;

персональный повышающий коэффициент к должностному окладу;

премиальные выплаты.

Выплаты стимулирующего характера руководителю организации, его заместителям (за исключением надбавки за общий трудовой стаж, за выслугу лет) устанавливаются в зависимости от исполнения ими целевых показателей эффективности работы, к которым относятся:

интенсивность и высокие результаты работы;
результативная организационно-управленческая (финансовая) работа;
организация приносящей доход деятельности в организации»

1.14. в пункте 5.9. Положения:

1.14.1. абзац второй признать утратившим силу;

1.14.2. в абзаце шестом после слов «200 процентов должностного оклада» слово «руководителя» исключить;

1.14.3. дополнить Положение новыми подпунктами 5.9.1., 5.9.2., 5.9.3. следующего содержания:

«5.9.1. Критерии установления персонального повышающего коэффициента к должностному окладу руководителя организации, его заместителей:

№ п/п	Целевые показатели эффективности работы руководителя организации, его заместителей	Критерии оценки эффективности работы руководителя организации, его заместителей	Максимальный размер персонального повышающего коэффициента к должностному окладу
1	2	3	4
1.	Интенсивность и высокие результаты работы	Уровень профессиональной подготовленности, сложность, важность выполняемой работы	до 1,6
2.	Результативная организационно-управленческая (финансовая) работа	Степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	до 0,05
3.	Организация приносящей доход деятельности в организации	Размер дохода за год, предшествующий установлению персонального повышающего коэффициента (рублей): от 100 00 до 500 000 от 500 001 до 1 000 000 от 1 000 001 до 2 000 001 от 2 000 001 до 4 000 001 от 4 000 001 до 6 000 001	0,05 0,1 0,15 0,2 0,25

5.9.2. Персональный повышающий коэффициент по показателю «организация приносящей доход деятельности в организации» выплачивается за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности.

5.9.3. Решение о введении соответствующих стимулирующих выплат (надбавки за интенсивность, персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке, надбавки за качество выполняемых работ, надбавки за общий трудовой стаж, премиальных выплат) принимается распоряжением Администрации Камышинского муниципального района с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Персональный повышающий коэффициент руководителю образовательной организации утверждается учредителем по согласованию с Управляющим Советом руководителей образовательных учреждений Камышинского муниципального района по

состоянию на 1 сентября текущего года на основании отчета о результатах самообследования образовательной организации»

1.15. пункт 6.4. Положения дополнить новым абзацем следующего содержания:

«Материальная помощь руководителям образовательных организаций предоставляется в следующих случаях:

рождение ребенка;

юбилейная дата со дня рождения;

тяжелое материальное положение;

при несчастных случаях; в случае пожара, утрата личного имущества и др.;

потребность в лечении или восстановлении здоровья в связи болезнью (травмой), несчастным случаем, аварией или иных случаях;

смерть руководителя или его близких родственников (в случае смерти руководителя ОУ материальная помощь оказывается его семье)»

2. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

3. Настоящий приказ вводится в действие с 1 сентября 2017 г.

Директор МКОУ Лебяжинской СШ



Бударина Н.С.

Дир. Гуденская И.П. 24.09.17

Дир. Воронин И.И. 24.09.17

Дир. Иванова Е.А. 27.09.17

Дир. Орлова Н.И. 24.09.17

Суп. Сметикова И.В. 24.09.17

Всеп. Сенинская В.А. 24.09.17

Дир. Мухоморова С.В. 24.09.17

Дир. Устинова Н.В. 24.09.17

Дир. Дильман С.В. 24.09.17

Дир. Куркина Т.И. 24.09.17

Дир. Бернцкая О.И. 24.09.17

Дир. Токкарева О.Е. 24.09.17

Дир. Курков А.В. 24.09.17

Дир. Чернышова О.С. 24.09.17

Дир. Мухоморова И.А. 24.09.17

Дир. Гуденская С.В. 24.09.17

Дир. Командирова Е.Н. 24.09.17

Дир. Завьялова В.В. 24.09.17

Дир. Тарайкина О.Н. 24.09.17